

**Mission
Locale**



De Grenoble

**Conseil Municipal
Le 5 février 2018**



OFFRE DE SERVICE DES JEUNES

Accueil

**ESPACE
ACCUEIL/CYBER
-ESPACE**

SPRO – CEP
1^{er} niveau

**entretien
diagnostic
approfondi**

(mardi
/mercredi/jeudi/ven

Permanence

**MOD'EMPLOI sur
le flux**

(orientation,
formation, emploi)
(mardi/mercredi/
jeudi/vendredi

Actions collectives

mineurs, sport et
insertion

Aller-vers

CEF de
proximité
sur les
quartiers
QPV +
Conseiller
emploi les 2
Villeneuve

Animations mensuelles

(découverte des
métiers,
recrutements,
PSC1,) et autres
actions
ponctuelles

Les ateliers spécifiques:

Orientation, numérique,
formation, Intérim et +,
entretien d'embauche filmé,
alternance et coaching
individuel (prêt à l'emploi), FLE,
mobilité internationale

OFFRE DE SERVICE DES ENTREPRISES

Aider au

Proposer des jeunes:

- En immersion pour la découverte des métiers
- En promotion de candidature

Porte d'entrée

L'équipe du
service emploi

recrutement:

- Aider à définir un profil de poste
- Identifier et mettre en relation des candidats jeunes
- Informer sur les mesures (alternance, contrats aidés)
- Activer les mesures d'aide à

l'embauche

Promouvoir les métiers et l'entreprise:

- Organiser des événements pour faire connaître l'activité, les métiers et les entreprises

Accompagner dans l'emploi:

- Une aide à l'intégration du salarié dans l'entreprise
- Un suivi régulier et des bilans personnalisés



CHIFFRES CLEFS 2017: LE PUBLIC

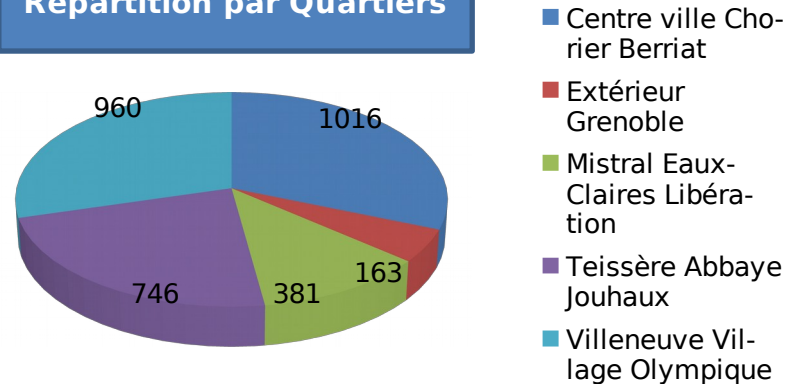
Nombre de Jeunes accompagnés dont 1ers

Age	Nb jeunes accompagnés		Nb jeunes accompagnés	%
	F	H		
Mineurs	63	62	125	2,5%
18-21	647	680	1327	33,1%
22-25	757	853	1610	50,7%
26+	96	108	204	13,7%
Total général	1563	1703	3266	100,0%

Proportions



Répartition par Quartiers





CHIFFRES CLEFS 2017: LES RÉSULTATS

Les entrées en emploi : 958 jeunes

◆ 438 jeunes entrés en emploi « durable » (45,7%) et 606 jeunes entrés en emploi « non durable » (Un jeune peut avoir une situation non durable et durable)

◆ 398 jeunes sont en quartiers prioritaires

Les entrées en formation et PMSMP:

800 jeunes

	Nb jeunes entrés en situation		Nb jeunes entrés en situation Total
	QPV Non	QPV Oui	
Formation	223	144	367
Sous total PMSMP	253	180	433
Total général	476	324	800

**Au total
1758 jeunes
accédant à 1
emploi ou 1
formation
soit 54,5%**



DEVELOPPEMENT DU PARTENARIAT VILLE DE GRENOBLE ET

- ❖ **ALLER VERS :** Une équipe de 3 conseillers de proximité sur les Quartiers Politique de la Ville (VVO, TAJ, Mistral et ATCC)
- ❖ **Repérage et accompagnement des jeunes + Développement du partenariat**
- ❖ **Modes d'intervention:** Permanences, travail de rue, temps forts, événements festifs,
- ❖ **Travail avec tous les acteurs de chaque territoire (MDH, service jeunesse, MJC, associations sportives et culturelles, Pôle emploi, Service insertion emploi de la METRO, PAJ**
- ❖ **2017 = développement des partenariats: service des sports de la ville, SLS, Plateau, Bibliothèque**



PRINCIPAUX ÉVÉNEMENTS DE L'ANNÉE 2017

5 Forums de découverte

des métiers

(propreté, Immobilier, sécurité publique, service à la personne et économie sociale et solidaire
427 jeunes grenoblois présents

4 événements de

recrutement emploi

(alternance le 09/06 et multi métiers le 30/11 au stade des Alpes, enquête consultation à la Villeneuve et job dating au Patio le 14/12)
157 jeunes grenoblois

Un forum mobilité

internationale, 70 jeunes grenoblois accompagnés et 30 départs

La semaine nationale du réseau Mission Locale en mars

(concours de photos métiers, réalisation d'une émission radio

Action sport et insertion:

forum d'accès aux droits à la halle Clémenceau, partenariat avec FCG Rugby et mon but c'est l'emploi
47 jeunes grenoblois ont participé



REussir ensemble Garantie Jeunes

**La Garantie Jeunes, un dispositif d'Etat
Plan de lutte européen contre la pauvreté des jeunes**

35 Rue Casimir Brenier
Grenoble
04.38.02.19.40



La Garantie Jeunes est cofinancée par le Fonds Social Européen (FSE) dans le cadre du programme opérationnel national Initiative pour l'Emploi des Jeunes (IEJ)

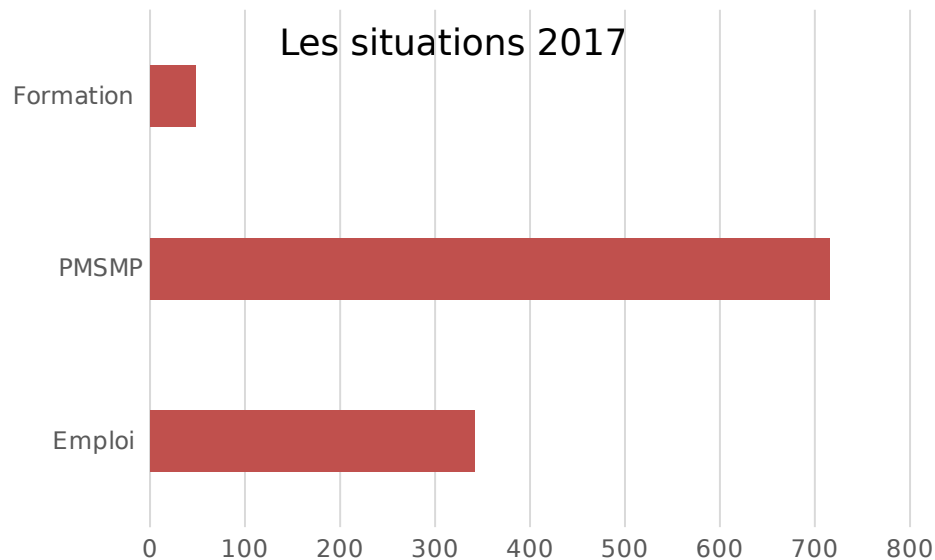


Réussir Ensemble, Garantie Jeunes

Une équipe de 15 personnes et 450 collaborateurs et collaboratrices Jeunes
Un pilotage par les 3 Missions Locales de l'agglomération



Un accompagnement sur 12 mois pour les jeunes de 16-25 ans contractualisé et rémunéré



Des projets novateurs

Talents de la GJ

Move and Job Une action pour explorer la mobilité

Esprit critique pour comprendre la Société

Job et Toile communiquer sur le Net. Projet financé par La Fondation Orange

Inser'Sciences et se projeter dans des secteurs à haute technologie

