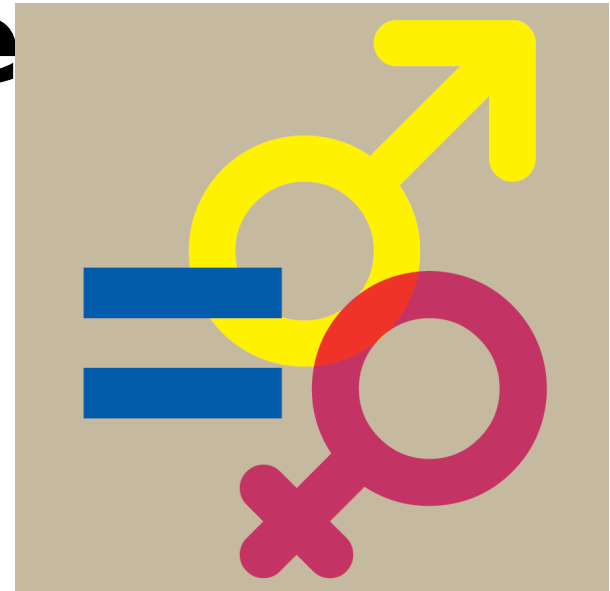


Conseil municipal du 7 novembre
2016



Rapport sur la situation en matière d'égalité femmes-homme

Délibération N°
4



Une priorité, des engagements



- ❖ La signature le 9 mars 2015 de la **Charte européenne pour l'égalité entre les femmes et les hommes dans la vie locale** renforce les obligations légales de la loi du 4 août 2014 « pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes ».

- ❖ Un **plan d'actions basé sur 4 axes de travail**, implique notre collectivité comme **employeur** et **acteur public**.
 - ❖ les ressources humaines,
 - ❖ l'éducation et de la jeunesse,
 - ❖ les sports,
 - ❖ l'espace public.



- ❖ **Développer les marches exploratoires de femmes**
- ❖ **Améliorer la place du jeune public féminin sur le secteur 3 : diagnostic et propositions**
- ❖ **Permettre aux femmes d'intervenir dans les projets urbains**
- ❖ **Féminiser les noms à donner aux rues et équipements**
- ❖ **Valoriser le plan d'action de la charte dans la Biennale des Villes en transition**



- ❖ **Former le personnel de la petite enfance /
périscolaire**
- ❖ **Créer ou utiliser des outils-supports pour
les professionnels**
- ❖ **Sensibiliser les animateurs du périscolaire
autour du partage de l'espace filles/garçons**

Axe 3 - Développer le sport au féminin et la mixité dans les pratiques



- ❖ **Créer et développer une école municipale de foot féminin**
- ❖ **Réaliser un diagnostic sur les données genrées de la direction des Sports et du Ministère de la Jeunesse et des Sports**
- ❖ **Critériser les subventions en tenant compte de la pratique féminine**

Axe 4 - Agir sur la mixité des filières et pour un meilleur équilibre salarial



❖ **Communiquer et rendre lisible cet engagement**

...en mobilisant les outils de communication des Ressources humaines

❖ **Favoriser l'embauche de femmes/hommes dans les secteurs masculinisés/féminisés en agissant sur le cadre de travail**

...en aménageant des locaux, en travaillant sur les ports de charge..

❖ **Favoriser l'embauche de femmes/hommes dans les secteurs masculinisés/féminisés en agissant sur le recrutement**

...en adaptant les outils et process de recrutement (expérimentation de CV anonymes, féminisation des intitulés de postes, mixité des jurys...)

❖ **Intégrer un objectif de mixité dans l'insertion**

En perspective



- ❖ **Un ensemble d'actions majoritairement en cours** sur les 4 axes définis, avec une minorité d'actions restant à mettre en œuvre.
- ❖ Un **comité de suivi et d'évaluation** en mars 2017 qui permettra d'enrichir les orientations du Comité de pilotage et de réfléchir à d'autres actions à développer.